

## COMPLIANCE

### 1. DELIMITAÇÃO DA ATUAÇÃO DO ESCRITÓRIO

Um programa de compliance personalizado gera valor à empresa, da pequena a multinacional, pois potencializa seu lucro, protegendo-a de todos os danos causados pelos riscos de conformidade legal, financeiros, fraude e processos judiciais.

Nosso escritório tem experiência em projetos de implementação de programas com ênfase em compliance trabalhistas e adequação à Lei Geral de Proteção de Dados.

Nosso programa de Compliance, compreende:

- Matriz de Risco de Compliance
  - o Comitê de Compliance
  - o Mapeamento de Processos Internos
  - o Identificação e Avaliação de Riscos
  - o Matriz de Risco de Compliance
- Controles Internos voltados aos riscos de Compliance
  - o Código de Conduta e Políticas de Compliance
  - o Treinamento e Comunicação
  - o Canal de denúncia
  - o Investigações internas
  - o Due Dilligence (Riscos de Terceiros).
  - o Monitoramento e Auditoria
- Plano de Ação Personalizado a real necessidade da empresa.
- Monitoramento e Auditoria

## 2. AS PRINCIPAIS VANTAGENS DE IMPLEMENTAR UM PROGRAMA DE COMPLIANCE

A conformidade trabalhista é um dos pontos mais sensíveis para a organização, pois conforme mencionado inicialmente, diante da complexidade da legislação e da imensa gama de situações envolvendo relações de trabalho que podem gerar prejuízos para a empresa, o zelo com o compliance trabalhista deve ser levado à sério, gerando diversas vantagens, dentre elas:

### **EMPRESA MAIS LUCRATIVA**

É inegável mencionar que o objetivo principal de uma empresa consiste em aumentar a lucratividade do negócio, aumentar produtividade e oferecer um serviço de excelência ao cliente ao gerar valor. Ocorre que todos os dias as empresas estão sujeitas a riscos internos e externos que se não forem estrategicamente geridos pela alta direção, podem ocasionar em grandes prejuízos financeiros, assim o programa de compliance personalizado tem o papel de potencializar o alcance objetivos estratégicos da organização.

### **AUMENTO DA PRODUTIVIDADE**

A conformidade com as leis trabalhistas faz com que a empresa tenha mais credibilidade perante seus colaboradores e prestadores de serviço, o que, por sua vez, melhora o clima organizacional e aumenta a produtividade, uma vez que os funcionários estão mais propensos a vestir “a camisa” da empresa, dedicar-se ao trabalho quando se sentem valorizados e protegidos.

### **AMBIENTE DE TRABALHO MOTIVADOR**

O cumprimento das leis trabalhistas, juntamente com a adoção de práticas éticas, cria um ambiente de trabalho motivador, no qual os funcionários se sentem respeitados e reconhecidos, o que eleva o sentimento de satisfação e promove a retenção dos bons colaboradores, preservando talentos, visto que os colaboradores tendem a se manter motivados.



**VELOSO JR.**  
ADVOCACIA E CONSULTORIA JURÍDICA

### **VALORIZAÇÃO DA IMAGEM DA EMPRESA**

As empresas que demonstram compromisso com o compliance trabalhista tendem a ter uma imagem mais positiva perante clientes, investidores e stakeholders em geral, o que melhora a imagem e reputação da empresa no mercado.

### **REDUÇÃO DOS ÍNDICES DE ACIDENTES DE TRABALHO**

O cumprimento das normas de segurança e saúde no trabalho é de extrema relevância, e contribui para a redução dos acidentes de trabalho, protegendo os funcionários e evitando custos associados a incidentes e doenças ocupacionais, sejam eles decorrentes das multas aplicáveis, aumento de alíquotas como a do Fator Acidentário de Prevenção (FAP), ou até mesmo prevenção de passivos judiciais.

### **REDUÇÃO DO PASSIVO TRABALHISTA**

Cumprir as leis trabalhistas e adotar práticas transparentes, faz com que as empresas reduzam o risco de litígios trabalhistas e multas, gerando economia de recursos financeiros e tempo, uma vez que os processos judiciais são longos e caros, além de ferirem a imagem da empresa.